



# COMpte-rendu d'activité

**2024**



# SOMMAIRE

L'édito	3
Chiffres clés 2024	4
<b>1</b> Préparation et intégration à l'emploi	5
1.1. L'accompagnement des femmes primo-arrivantes vers l'emploi	5
1.2. L'accompagnement vers l'emploi direct	7
1.3. Les entrées en formation	10
1.4. Lever les freins à l'intégration en entreprise	11
<b>2</b> Aider au maintien dans l'emploi : la plateforme juridique	13
<b>3</b> Les partenaires de Job4Mi Ouest	14
3.1. Les employeurs	14
3.2. Les associations partenaires	15
3.3. Le Collectif Emploi	15
<b>4</b> La vie associative	16
4.1. Les bénévoles	16
4.2. La gouvernance	17
4.3. L'équipe salariée	17
<b>5</b> Les actions de plaidoyer	18
5.1. Participation à des évènements	18
5.2. Interviews dans la presse	19
5.3. Outils de communication	19
<b>6</b> Le Financement	20
6.1. Le compte d'exploitation 2024	20
6.2. Les financeurs en 2024	21
6.3. Les entreprises adhérentes en 2024	21
Perspectives	22

## L'EDITO

**Lancé en 2018, le projet Job4Mi Ouest prend une résonance encore plus forte en 2024 et en 2025,** dans un contexte économique sous tension et un environnement politique instable, marqué par une polarisation croissante en France et en Europe.

En facilitant la rencontre entre des entreprises confrontées à des difficultés de recrutement et des personnes migrantes en recherche d'emploi, Job4Mi Ouest agit concrètement pour favoriser l'insertion professionnelle durable et digne, tout en répondant à des besoins économiques locaux.

Au deuxième trimestre 2024, plus d'un demi-million d'emplois restaient vacants en France, selon la Dares. Dans ce contexte, **Job4Mi Ouest a collaboré cette année avec 35 entreprises de Loire-Atlantique dont 7 nouvelles adhésions**, renforçant ainsi son ancrage auprès des entreprises du territoire.

**Au total, 185 personnes ont été accompagnées** : elles ont soit accédé à un emploi en CDD ou en CDI, soit maintenu leur emploi, intégré une formation, ou participé à nos ateliers.

**Conscient des obstacles spécifiques auxquels font face les femmes exilées dans l'accès à l'emploi,** Job4Mi Ouest a lancé en 2024 un

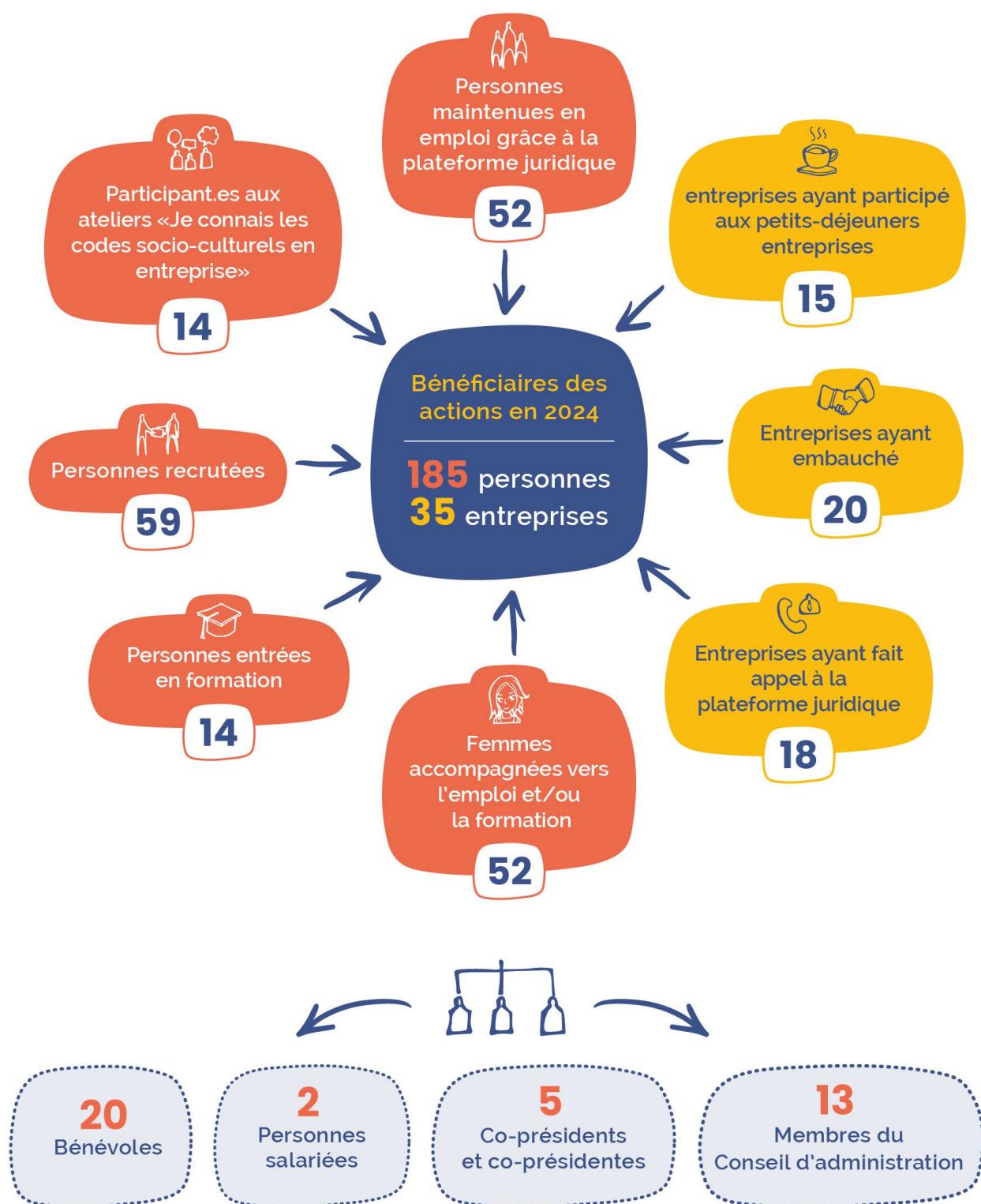
projet dédié à leur accompagnement. Les résultats sont à la hauteur de notre ambition, avec **un doublement du nombre de femmes ayant accédé à un emploi**.

Avec une moyenne d'une loi tous les un à deux ans, le service juridique de Job4Mi Ouest permet aux entreprises **de rester informées des évolutions constantes du droit du travail applicables aux personnes étrangères**, afin de lever les freins à l'embauche.

Aujourd'hui, alors même que notre réseau de partenaires est **solide**, que les besoins sur le terrain sont **criants**, et que notre mission d'insertion et de développement économique n'a jamais été aussi **pertinente**, Job4Mi Ouest fait face à des tensions budgétaires. **Si ces défis ont pu être surmontés à court terme, ils appellent à une vigilance renforcée pour assurer la pérennité de notre projet.**

Rien de tout cela n'entame notre volonté de poursuivre notre engagement. **Bien au contraire :** c'est dans ces circonstances que nous devons plus que jamais rester convaincus du sens de notre action, et continuer à nous rassembler autour de ce qui fait la force de notre ambition collective - **l'humain**.

# 2024 Les chiffres clés



## 1

# Préparation et intégration à l'emploi

## 1.1

## L'accompagnement des femmes primo-arrivantes vers l'emploi

Les femmes exilées représentent près de **47% des signataires** du Contrat d'Intégration Républicaine. Pourtant, elles rencontrent **des freins plus importants à l'accès à l'emploi**. Certaines de ces difficultés sont structurelles :

- Les familles monoparentales sont constituées en majorité par les mères ;
- Le manque de places en crèches sur le territoire limite les possibilités d'engagement professionnel ou de formation ;
- L'isolement social et l'absence de réseau compliquent l'apprentissage de la langue et l'accès aux opportunités.

Face à ce constat, **Job4Mi Ouest a lancé en 2024 un groupe de travail dédié à l'insertion des femmes exilées**, composé de bénévoles engagés sur cette problématique.

Grâce à **des entretiens individuels approfondis** (en moyenne deux par personne), permettant d'affiner le projet et les compétences, **52 femmes** ont été reçues par **deux binômes de bénévoles**, soit environ **100 entretiens** réalisés sur l'année.

### Résultats concrets :

- 8 femmes ont entamé une formation qualifiante
- 22 femmes ont trouvé du travail avant le 31 décembre 2024

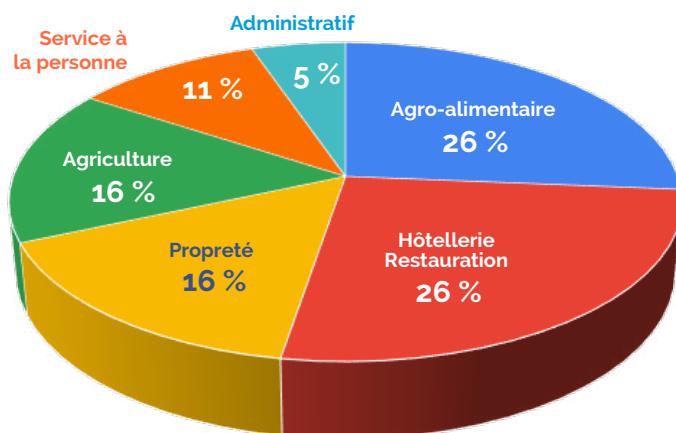
**Ce travail porte ses fruits : la part** des femmes ayant trouvé un emploi grâce à Job4Mi est passée de **15% en 2023 à 33% en 2024**, marquant une **progression significative** et un **impact direct des actions engagées**

1 personne  
recrutée sur 3  
grâce à Job4mi  
est une femme  
en 2024



En France, **plus de 50% des femmes étrangères occupent un emploi dans le secteur du « care »** (aide à la personne, ménage, garde d'enfants, etc.). Pourtant, les femmes arrivant sur le territoire ont **une pluralité de profils, de parcours, de compétences et des aspirations variées..**

Parce que nous veillons à valoriser la diversité de leurs profils, les femmes accompagnées en 2024 par Job4Mi Ouest ont trouvé un travail dans une grande variété de secteurs comme le montre le diagramme ci-dessous.



### Roxana, 52 ans, est péruvienne.

Arrivée en France il y a deux ans et demi, Roxana a rejoint son mari français. Elle a trouvé du travail grâce à Job4Mi Ouest en tant qu'agent de propreté chez **ADC Propreté** en avril 2024.



Ce travail a été une dimension essentielle dans l'apprentissage du français pour Roxana, et particulièrement le fait de travailler en équipe :

*« C'est avec les collègues et les clients que j'ai commencé à améliorer mon français (...) parce qu'au début c'était très compliqué. »*

Obtenir un emploi lui a permis de gagner en stabilité financière mais aussi d'accéder à une formation :

*« Je fais une formation pour devenir agent machiniste, j'attends l'évaluation et j'espère pouvoir commencer à évoluer petit à petit. »*

Accéder à un emploi a facilité son insertion dans la société française :

*« Ça m'a changé la vie, avec le travail j'ai rencontré beaucoup de personnes et j'ai acquis une indépendance économique vis-à-vis de mon mari. (...) et je peux aider aussi ma famille qui est au Pérou »*

## 1.2

## L'accompagnement vers l'emploi direct

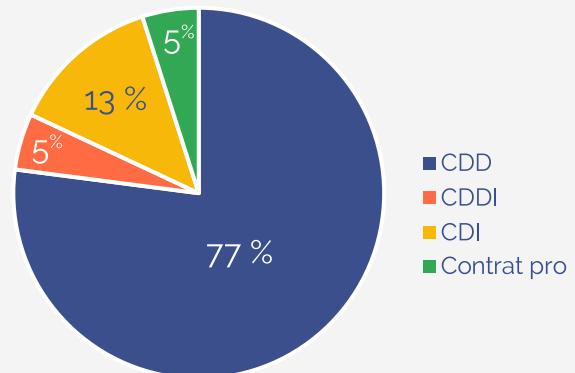
**En 2024, Job4Mi Ouest a réalisé 61 mises en relation suivies d'un recrutement, bénéficiant à 59 personnes, certaines ayant obtenu plusieurs contrats.**

Pour aboutir à ces recrutements, près de **300 entretiens** ont été réalisés par l'équipe de bénévoles de Job4Mi Ouest.

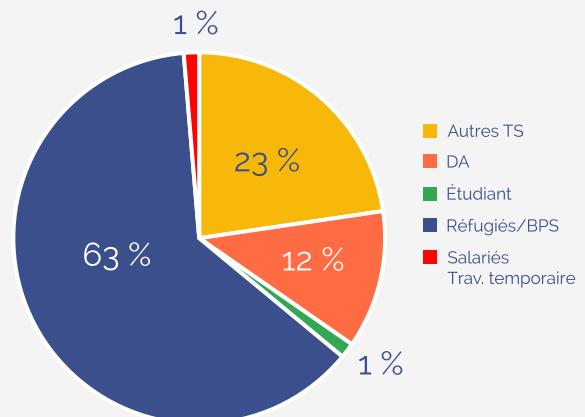
Ces entretiens permettent de :

- Présenter le poste et les conditions de travail à la personne candidate.
- Vérifier l'autorisation de travail,
- Evaluer la motivation,
- Et s'assurer de l'adéquation entre les compétences, le niveau de français et les exigences du poste visé.

**13% des contrats signés sont des CDI  
30% des mises en emploi sont des sorties positives : CDI et CDD de plus de 6 mois**



**63% des personnes recrutées sont bénéficiaires de la protection internationale**



**De nouveaux secteurs (l'hôtellerie, l'agriculture) ont permis l'embauche en 2024 de davantage de personnes en demande d'asile : 12% des personnes recrutées versus 7% en 2023.**



**Aboubacar, 27 ans, originaire de Guinée et demandeur d'asile**  
est hébergé par l'association **Une Famille Un Toit**.



Grâce à Job4Mi Ouest, Aboubacar a décroché un poste de valet de chambre chez **Anolisa**.

Pour lui, le travail représente bien plus qu'un simple emploi : c'est une clé essentielle de son intégration en France !

Il met en avant :

- ses progrès rapides en français
- sa nouvelle indépendance financière
- le changement de regard de l'autre

*« Avoir un revenu ça m'a permis de bien m'habiller, c'est important parce qu'il y a certaines personnes qui jugent notre apparence. Ça m'a permis de me débarrasser de ce regard-là. »*

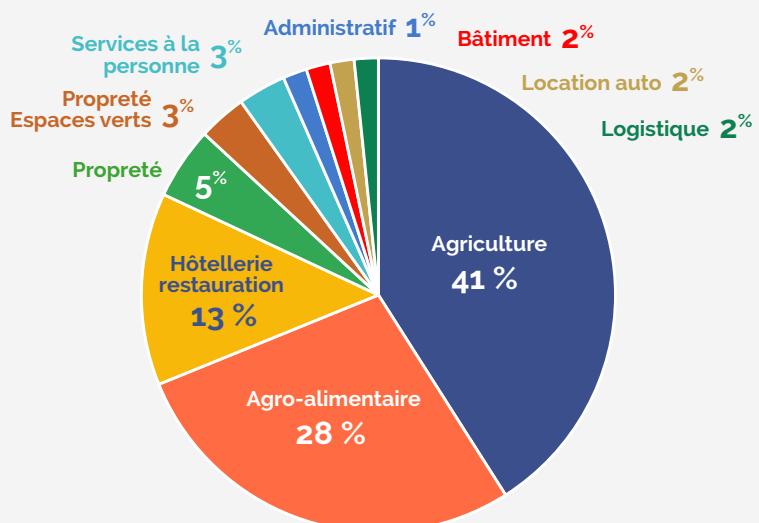
## Des recrutements majoritairement concentrés dans deux secteurs.

En 2024, **69 % des recrutements ont concerné deux secteurs clés : l'agriculture et l'agroalimentaire**.

Les **31 % restants** se répartissent dans une grande diversité de domaines : **hôtelierie-restauration, propreté, services à la personne, bâtiment, logistique, etc.**



Daniel, recruté en CDI comme préparateur de véhicules par Europcar



## Dans la production

L'**agriculture et l'industrie agro-alimentaire** sont les deux principaux secteurs de recrutement en 2024.

Ces secteurs, marqués par des besoins saisonniers importants, offrent l'avantage de permettre l'intégration des personnes allophones avec un très petit niveau de français.

Ils constituent une porte d'entrée vers le monde du travail pour des personnes non francophones récemment arrivées en Loire-Atlantique, facilitant une première étape dans l'insertion professionnelle.



Information collective et visite de l'usine Tipiak à Malville par des candidats et candidates

## Dans les services

En 2024, l'**hôtelierie-restauration est le premier secteur recruteur dans les services** pour les personnes accompagnées par Job4Mi Ouest.

Dans ce secteur, les besoins en formation sont importants, notamment pour les métiers de **commis de cuisine, de service en salle et d'employé d'étage**.

Pour répondre à ces besoins, Job4Mi Ouest a poursuivi son partenariat avec **Asforest**, un organisme de formations qualifiantes permettant l'obtention d'un Certificat de qualification professionnelle (CQP).

**1.3**

## Les entrées en formation

**10 personnes formées au métier de "commis de cuisine"**

- 400h

- Cours intégrés de Français Langue Etrangère (FLE)

- Financement POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle)

**Une personne formée au métier de "maçon VRD"**

- 6 mois de formation

- Cours de FLE intégrés

- Accompagnement socio-professionnel par l'agence d'intérim Inserim

- Financement via le dispositif HOPE (Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi)

**Une personne en formation pré-qualifiante pour une entrée en Titre professionnel "Assistance vie aux familles"**

- 3 mois de remise à niveau : FLE à visée professionnel et savoir-être

- Financement POEI

Pour la 2ème année consécutive, Job4Mi Ouest a été invitée à participer à la Conférence annuelle de la plateforme de l'autonomie sur le thème « Former aux métiers de l'autonomie en Loire-Atlantique, un enjeu pour le secteur ». Catherine Jacobs, bénévole de Job4Mi Ouest a pu témoigner, aux côtés d'Aide à Domicile pour Tous 44 (ADT44), du parcours de Cristina : celle-ci a bénéficié du parcours de préqualification innovant créé par le Greta CFA-Loire-Atlantique lui permettant d'acquérir le niveau de français nécessaire à une entrée en Titre professionnel "Assistance vie aux familles" en alternance, au sein de l'entreprise **ADT 44**.



## Dans la propreté



**Deux personnes en formation pré-qualifiante dans le secteur de la propreté**

- 3 mois de remise à niveau : FLE à visée professionnel et découverte du secteur
- Dispositif régional "Prépa clé avenir »

### RESULTATS

**14 personnes formées, 9 personnes ont signé un contrat de travail et 2 personnes sont encore en formation.**

**1.4**

## Lever les freins à l'intégration en entreprise

### Côté candidats

#### Les ateliers « je connais les codes socioculturels en entreprise »

##### **Qui ?**

L'Entraide du Diaconat protestant et Job4Mi Ouest

##### **Pour qui ?**

Des candidats et candidates prêts à passer un entretien d'embauche.

##### **Pourquoi ?**

Etre capable de s'approprier les codes socioculturels français pour s'intégrer plus rapidement dans le monde du travail.

##### **Kesako ?**

Les codes socioculturels sont les règles non écrites qui définissent les comportements à adopter en société. Ces codes sont différents selon les pays et les contextes. Dans les entreprises, des règles particulières s'appliquent.

**En 2024, 14 personnes ont bénéficié de ces ateliers :  
7 hommes et 7 femmes.**

## Côté employeurs

### Les petits-déjeuners « échanges de bonnes pratiques »

En 2024, Job4Mi Ouest a organisé **deux petits-déjeuners thématiques à destination de ses entreprises partenaires**. Ces moments d'échange ont pour objectif de partager, des **bonnes pratiques** de recrutement et d'intégration des personnes exilées.

Chaque petit-déjeuner thématique commence par un apport théorique et se poursuit par un échange de pratiques entre pairs.

Les thèmes abordés cette année sont :

#### Présentation de la loi « asile et immigration » du 26 janvier 2024

7 entreprises présentes et 10 participants (dirigeants ou responsables RH)

#### L'apprentissage du français en entreprise :

8 entreprises présentes et 9 participants (dirigeants ou responsables RH)

Ces rencontres entre pairs sont aussi l'opportunité d'informer les entreprises sur des dispositifs de droit commun utiles au recrutement et à l'intégration de publics éloignés de l'emploi.

## Le module "BoostTonAccueil"

Dans le cadre du module "BoostTonAccueil" organisé par la Fédération des Maraîchers Nantais, deux bénévoles de Job4Mi Ouest ont animé un atelier à destination du personnel d'encadrement des entreprises maraîchères sur l'intégration des personnes étrangères en entreprise.



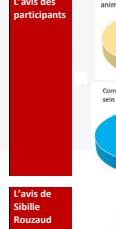
#### Le contexte

A l'initiative de l'ATDEC et de la FMN, l'atelier "BoostTonAccueil" s'inscrit dans une démarche globale visant le développement de différentes thématiques en direction des entreprises. Ici, le processus d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés avec 2 ateliers, un animé par Job4Mi sur les salariés étrangers, l'autre animé par la MSA, sur les consignes hygiènes & sécurité. 8 managers de 5 entreprises participent à cette action d'une ½ journée organisée à la Maison des Maraîchers.

#### L'éclairage de Job4Mi

"Matinée riche avec des partages régulières. L'intégration des étrangers est un thème d'actualité, au cœur des évolutions métiers. Le champ de réflexion est vaste. Les regards sont portés à la fois sur la dimension temporelle de l'intégration, sur une meilleure intégration entre l'entreprise, les salariés migrants et les équipés. Il aurait fallu au moins une heure de plus (soit 4h), pour avancer vers plus d'échanges de pratiques."

#### L'avis des participants



#### L'avis de Sibille Rouzaud



« Réussir l'accueil des saisonniers reste un enjeu pour les entreprises du secteur du maraîchage comme l'en évoque les managers: amélioration des accueils, fiducie dans l'optimisation du outil productif, tout autant d'enjeux abordés par les participants... L'atelier que j'ai animé a permis de présenter les nouveaux outils et les affiner avec les managers des entreprises pour réussir son accueil sécurité et nous avons pu aussi lister les risques et mesures de prévention à aborder avec les nouveaux embauchés »

#### Evaluation de l'action



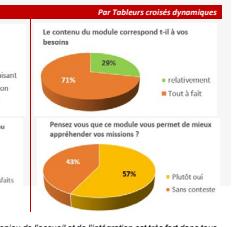
#### L'avis d'Elisabeth Deshaye



« Pour découvrir la fiche de présentation de l'action, les résultats du questionnaire en ligne, le diaporama d'animation... cliquer sur le bouton ci-dessous »



#### Le contenu du module correspond-t-il à vos besoins



#### Le coin des curieux et curieuses

« L'atelier de l'accueil et de l'intégration est très fort dans tous les secteurs, comme nous avons pu le voir. Les maraîchages du secteur maraîcher (saisonnalité, travail à l'extérieur ou chez soi sous serre, difficultés à recruter, augmentation du recours à la main d'œuvre étrangère) les rendent plus propenses à l'accueil. Le fait d'être associé à divers acteurs permettent à chacun de partager ses problématiques avec les confrères et de se sentir moins seul(e) »

## 2

## Aider au maintien dans l'emploi : la plateforme juridique

Une des missions essentielles de Job4Mi Ouest est de renseigner ses partenaires - entreprises et associations - sur les questions liées à l'emploi des personnes étrangères. La plateforme juridique de Job4Mi Ouest apporte notamment des renseignements sur :

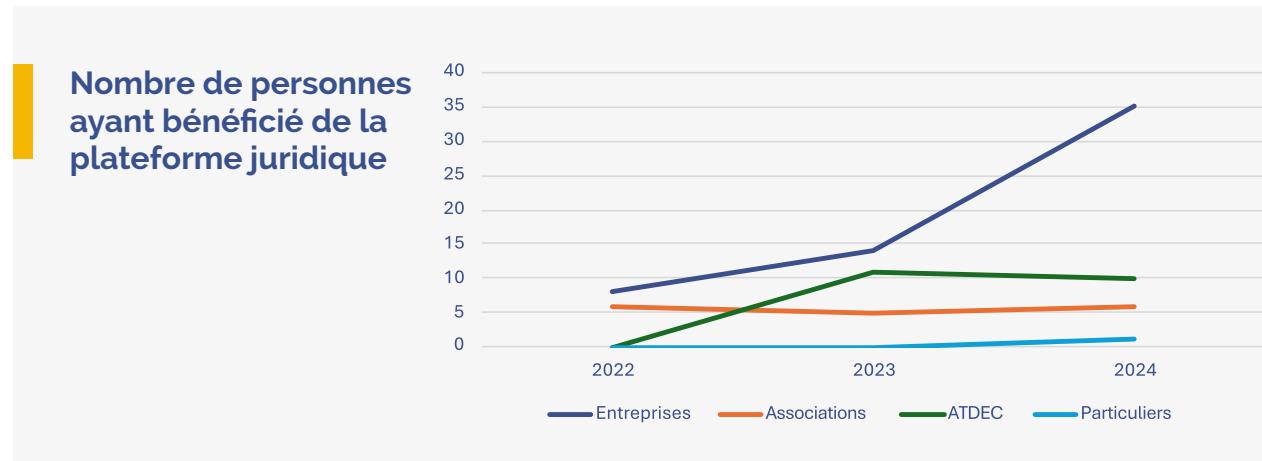
- les **démarches administratives liées au recrutement** de salariés étrangers,
- le **droit au travail des personnes étrangères**, dans un contexte juridique en constante évolution.

L'association **intervient également auprès de la préfecture** lorsqu'un candidat ou une entreprise partenaire rencontre des **difficultés administratives susceptibles de compromettre la signature d'un contrat de travail ou le maintien dans l'emploi**.

En 2024, Job4Mi Ouest a été sollicitée pour accompagner 52 salariés ou futures salariés, soit une forte augmentation par rapport aux années précédentes, témoignant de la pertinence et de l'utilité de ce service pour ses partenaires.

Parmi ces demandes, les profils des salariés et candidats étaient variés et comprenaient :

- Des titulaires d'un titre de séjour étudiant souhaitant changer de statut suite à une promesse d'embauche en lien avec leur diplôme;
- Des retards dans le renouvellement du titre de séjour ou de l'attestation de demande d'asile mettant en péril le maintien dans l'emploi;
- Des besoins de renseignements sur le droit au travail et les démarches administratives à effectuer par les employeurs.



## 3

# Les partenaires de Job4Mi Ouest

## 3.1

## Les employeurs

Pour une grande majorité des entreprises, **le recrutement des personnes étrangères est souvent perçu comme complexe.** C'est pourquoi l'une des missions clés de Job4Mi Ouest est **de sensibiliser les employeurs au recrutement inclusif.**

Pour cela, Job4Mi Ouest communique activement sur :

- **les étapes concrètes du recrutement** des personnes étrangères,
- **les freins à l'emploi** et les moyens de les lever,
- **le juste niveau d'exigence** à adopter en matière de qualification, de maîtrise du français, ou de mobilité.

En partageant ses pratiques, **Job4Mi Ouest contribue à démythifier l'emploi des personnes étrangères** et à encourager une approche plus ouverte, pragmatique et inclusive du recrutement.

Ainsi, en 2024, Job4Mi Ouest a rencontré 28 dirigeants ou responsables

**ressources humaines d'entreprises. Un partenariat a été mis en place avec 11 entreprises.**

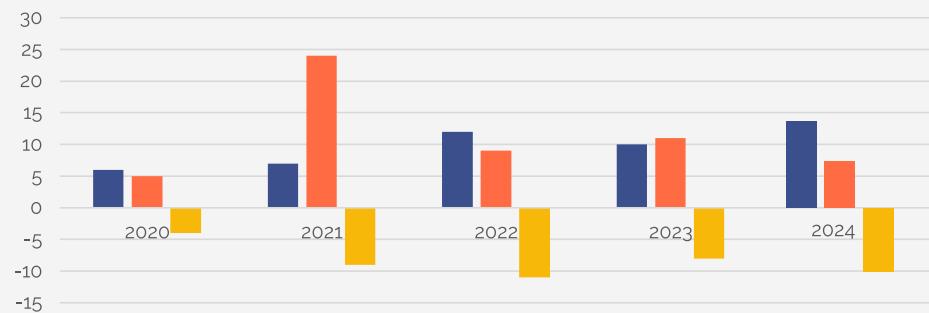
Une présentation de Job4Mi Ouest a également été faite lors d'une réunion plénière du réseau de dirigeants **DRO, Dirigeants Responsables de l'Ouest.**



En 2024, **Job4Mi Ouest a collaboré activement avec 20 employeurs**, dont **12 ont renouvelé leur engagement entre 2023 et 2024**, témoignant de la stabilité et de la confiance construite avec les partenaires du territoire.

### Stabilisation des partenariats entreprises

- Ont recruté en n et n-1
- N'ont pas renouvelé en n+1
- Nouveaux partenaires



### 3.2

## Les associations partenaires

Le nombre d'associations partenaires avec qui nous travaillons pour recueillir des candidatures continue de s'élargir.

Ces partenariats sont essentiels pour lever les freins et faciliter l'intégration en entreprise des personnes recrutées. Nous les rencontrons régulièrement pour renforcer la collaboration.



### 3.3

## Le Collectif Emploi

Job4Mi Ouest a intégré en 2024 le *Collectif emploi* de Nantes.

Le Collectif Emploi Nantes rassemble des structures associatives de l'écosystème nantais de l'accompagnement au retour à l'emploi, qui partagent la volonté d'agir ensemble pour l'emploi.



# 4

# La vie associative

## 4.1

## Les bénévoles

Depuis la création de l'association, **l'équipe de bénévoles** est au cœur des actions menées par Job4Mi Ouest, grâce à leur engagement, leur motivation et leur disponibilité.

**20 bénévoles** en charge des projets d'emploi se réunissent le jeudi soir, une fois par mois. En 2024, un **cycle de formation** sur la rencontre interculturelle a été lancé à travers 3 ateliers menés par l'anthropologue Amandine Delord.

Le 15 novembre, les bénévoles de l'association et l'équipe salariée ont participé au **séminaire annuel** autour des motivations de leur engagement.



Christine, bénévole, au Festival des Transitions



Table-ronde à l'Assemblée générale 2024



Séminaire annuel des bénévoles

## 4.2

## La gouvernance

Le Conseil d'administration est composé de 7 personnes morales et de 6 bénévoles

Collège	Organisation	Nom
Fondateurs	Secours catholique	Claude Huchet, co-président
	Diaconat protestant	Philippe Oléron
	Accueil d'abord	Martine Champ
	JRS-Loire-Atlantique	Catherine Jacobs, co-présidente
Signataires de la charte	Les Eaux Vives	Pascal Dutronc
	UFUT (Une famille un toit)	Capucine Michau Nathalie Arnold (suppléante)
	ADC propreté	Rudolph Pennec
Bénévoles		Arnaud du Crest, président d'honneur
		Dominique Riou, co-présidente
		Bernard Lattes, co-président
		Eric de Montgolfier, co-président
		Blanche Lermite
		Débora Heller

Au sein du Conseil d'administration, 5 administrateurs et administratrices ont été élus co-présidents et co-présidentes et forment **le comité de pilotage**.

Celui-ci se réunit tous les 15 jours et assure le pilotage opérationnel de l'association, en coordination avec l'équipe salariée.



Les membres du comité de pilotage

## 4.3

## L'équipe salariée

L'équipe salariée est composée de 2 salariées en 2024 :



**Amandine Dampierre-Pečnik**, coordinatrice de l'association, en CDI



**Gaspard Germain**, étudiant en master 2 à l'Université Catholique de l'Ouest, en alternance au sein de l'association jusqu'en juillet 2025.

## 5

# Les actions de plaidoyer

Les actions de communication et de plaidoyer menées par Job4Mi Ouest dans la presse et auprès des institutions ont pour objectif de sensibiliser le grand public aux enjeux de l'insertion professionnelle des personnes exilées et de diffuser une image plus juste et nuancée de leurs parcours et compétences.

## 5.1

## Participation à des événements



**Dominique Riou**, co-présidente de l'association, a participé à la table-ronde organisée par **l'Institut Kervégan**, pour présenter le travail d'accompagnement mené par l'association afin d'aider des réfugiés dans leur recherche d'emploi :



Pour écouter  
l'intervention de  
Dominique Riou



Job4Mi Ouest fait partie du **Pacte du Pouvoir de vivre** :

Le pacte du pouvoir de vivre regroupe des associations, fondations, syndicats et mutuelles qui se mobilisent pour une société écologique, sociale et démocratique.



5.2

# Interviews dans la presse

**ÉVÉNEMENT**

La CGT a rendu public le 28 février 2020 la liste des retraités prévus pour l'année 2024. Ces derniers dépassent les 21 000 personnes, dont 10 000 dans les métiers en tension.

Très attendue depuis la liste de cet ministère a été dévoilée aux partenaires sociaux le 21 février, qui se débattaient en mars, pour les chefs d'entreprise concernés, pouvoir régulariser leurs salariés immigrés relève d'une nécessité économique.

## Patrons, ils réclament des papiers pour leurs salariés

**Titoun Lavenier**, bénévole à Job4Mi Ouest, a été interviewée par **la Revue 303** dans leur numéro spécial intitulé Flux, rendant hommage à tous ces hommes et femmes venus d'ailleurs, qui ont fait du territoire ligérien une terre d'accueil.

LIRE

**Arnaud du Crest**, bénévole et fondateur de Job4Mi Ouest, a été interviewé par le journal la Croix dans un reportage sur les difficultés rencontrées par les entreprises et leurs salariés étrangers

LIRE



Frédéric Létourneau

Saisonniers  
venus d'ailleurs

Dans les exploitations agricoles de la région, les travailleurs étrangers constituent une part importante de la main-d'œuvre, surtout à la haute saison.

5.3

## Outils de communication

En 2024, Job4Mi Ouest a créé son propre compte [LinkedIn](#), afin de renforcer sa présence en ligne et de partager plus largement ses actualités, ses actions et les témoignages de terrain.

Parallèlement, l'association continue de diffuser **sa lettre d'information**, qui constitue un outil clé de lien avec ses partenaires associatifs, institutionnels et économiques, et un vecteur essentiel de sensibilisation et de mobilisation.

# 6 Le financement

## 6.1

### Le compte d'exploitation 2024

Les charges du compte d'exploitation 2024 sont arrêtés à **73 509€** pour **79 937€** de produits.

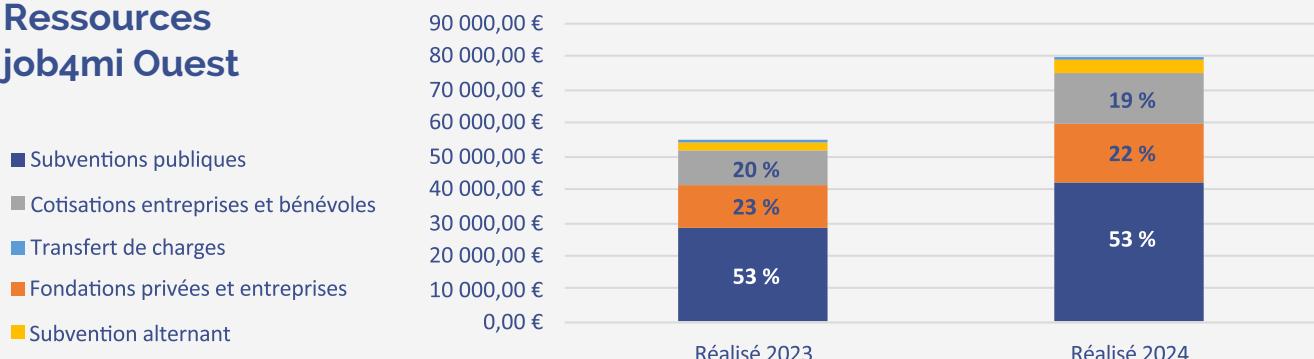
Le **résultat net comptable est de 7268 €**.

L'augmentation du budget en 2024 s'explique par le recrutement d'un étudiant en alternance pour deux ans, afin de renforcer la coordinatrice de l'association.



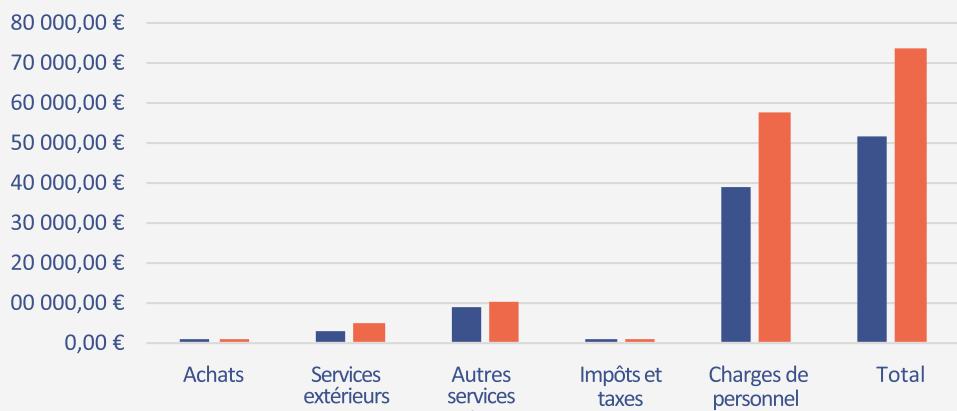
La mise en place d'un système de cotisation en 2023 a permis l'augmentation de la part des dons privés en 2024.

#### Ressources job4mi Ouest



#### Charges job4mi Ouest

Réalisé en 2023  
Réalisé en 2024



## 6.2

## Les financeurs en 2024



Direction régionale  
de l'économie, de l'emploi,  
du travail et des solidarités



## 6.3

## Les entreprises adhérentes en 2024




---

EARL des  
Quatre Nations

---



---

SCEA Les  
Serres du Frety

---



---

GE Loire  
Légumes

---



---

Maison du  
Bon Pasteur

---



---

SCEA  
Maura

---



# Perspectives

En 2025, Job4Mi Ouest poursuivra son action en renforçant plusieurs piliers fondamentaux de son engagement :

## Consolider et élargir le réseau d'employeurs partenaires

Job4Mi Ouest souhaite renforcer les liens avec les employeurs déjà engagés, tout en développant de nouveaux partenariats avec des entreprises de taille moyenne encore peu mobilisées.

## Valoriser les parcours et les réussites

L'association souhaite amplifier ses actions de communication pour sensibiliser davantage les acteurs économiques et institutionnels aux enjeux de l'inclusion et déconstruire les idées reçues sur l'emploi des personnes exilées.

## Renforcer l'accompagnement des femmes exilées

Fort du travail engagé en 2024, le groupe de travail continuera son action d'accompagnement vers l'emploi et la formation des femmes exilées.

## Se structurer pour assurer la pérennité

Face aux défis budgétaires croissants, Job4Mi Ouest prévoit de lancer en 2025 une réflexion autour du rapprochement avec d'autres associations :

- réponses à des appels à projets en partenariat ;
- mutualisation de services supports et/ou de locaux ;
- développement d'activités en partenariat.

Dans un contexte politique difficile, Job4Mi Ouest continuera à faire entendre sa voix en faveur de davantage d'inclusion et de l'élargissement du droit au travail pour les personnes étrangères.



## Nous contacter

contact.job4mi@gmail.com

**www.job4miouest.fr**