



ENSEMBLE, PARCOURONS LES CHEMINS
DE L'INTÉGRATION PAR L'EMPLOI

Activités et Impact

Depuis le 1er janvier 2023, les bénévoles qui œuvrent au sein de Job4Mi Ouest ont reçu près de **200 candidats et candidates en entretien**, envoyées par les associations partenaires prescriptrices mais également par le bouche à oreilles.

Ces entretiens ont permis :

Le recrutement de **56 personnes** au sein de nos **19 entreprises partenaires**, dans des secteurs variés : l'industrie, le secteur automobile, le bâtiment, les services aux personnes, la propreté, l'agroalimentaire et le maraichage.

L'entrée en formation qualifiante de **9 personnes** :

4 en formation "commis de cuisine"

2 en contrat pro "agent de production"

2 en contrat pro "maçon polyvalent"

En 2023, ce sont déjà **6 nouvelles entreprises** qui ont rejoint le réseau Job4Mi Ouest :

EARL Des Quatre Nations (maraîchage), **Europcar** et **Europcar Atlantique**, **ADT44** (aide à domicile) et **Berlin 1989** (restauration). Nous les remercions de leur confiance !

Depuis le 1er janvier 2023, la **plateforme d'appui juridique** de Job4Mi Ouest est intervenu à **24 reprises** sur des questions de droit du travail ou de retard dans des RDV à la préfecture, mettant en péril un contrat de travail, à la demande de :

10 entreprises partenaires

14 associations partenaires

Depuis la création de l'association en 2019, ce sont **281 personnes qui ont trouvé un emploi au sein de 52 entreprises locales**, tous secteurs d'activité confondus.

Campagne d'adhésion à Job4Mi Ouest

A la suite de l'Assemblée générale du 11 avril 2023, Job4Mi Ouest a lancé une campagne d'adhésion et de dons.

Pourquoi adhérer?

Élargir le vivier de candidats et candidates de votre entreprise

- Diffuser vos offres d'emploi à notre réseau de plus de 60 partenaires.
- Recevoir des candidatures sélectionnées en fonction de vos besoins par les bénévoles de Job4Mi Ouest.

Développer la RSE de votre entreprise

- Contribuer aux enjeux du développement durable en soutenant un projet solidaire et en intégrant des personnes éloignées de l'emploi.

- Mettre en avant vos actions et le logo de Job4Mi Ouest sur votre site Internet et vos communications publiques.

Bénéficiaire de conseils sur le droit au travail des personnes étrangères

- Avoir accès à une permanence téléphonique pour toute question relative à la possibilité de faire travailler des personnes étrangères.
- Être accompagnée dans les démarches administratives à accomplir

Comment adhérer ?

> En ligne, avec paiement par carte bancaire :

Le paiement s'effectue par carte bancaire via la plateforme sécurisée Hello Asso

> Par courrier ou email, pour les paiements par virement ou chèque :

- Merci de **télécharger et compléter le bulletin d'adhésion** ([bulletin d'adhésion structure](#))
- **Et de le renvoyer :**
 - > soit par courrier accompagné d'un chèque (à l'ordre de Job4Mi Ouest) ou d'une notification de virement, à cette adresse : Association Job4Mi Ouest - 8 rue Bisson - 44100 Nantes
 - > soit par e-mail à contact.job4mi@gmail.com suivi de votre paiement.

[Adhérer en ligne à Job4Mi Ouest](#)

Actualité Plaidoyer et Projet de Loi Asile et Immigration

Dans une tribune transpartisane, une trentaine de parlementaires proposent 3 mesures pour la régularisation du travail

Allant du Modem à EE-LV, ces 35 députés et sénateurs demandent des mesures urgentes, humanistes et concrètes pour la régularisation des travailleurs sans papiers.

Selon eux, *"ces travailleurs sans papiers contribuent à l'économie et à la vie sociale de notre pays. Sans eux, ces secteurs et des pans entiers de notre pays ne pourraient fonctionner"*.

Publié le 1er février 2023, le projet de loi pour « contrôler l'immigration, améliorer l'intégration » a été mis en pause par le Président de la République le 22 mars 2023 dans le contexte d'un climat houleux de l'opinion publique concernant la réforme des retraites et la crainte par le gouvernement d'un possible recours au 49-3 pour son adoption suite aux débats en première lecture au Sénat et à l'Assemblée Nationale.

Un projet de loi modifié est annoncé à l'automne.

[Lire la tribune transpartisane](#)

Job4Mi Ouest et les membres de la CFDA 44 ont rencontré les élus et élues de Loire-Atlantique

Job4Mi Ouest, Singa Nantes et les associations membres de la Coordination Française du Droit d'Asile 44 ont rencontré les élus et élues de Loire-Atlantique pour leur présenter des propositions en faveur de l'élargissement du droit au travail des personnes étrangères et notamment :

- permettre aux personnes demandeuses d'asile de travailler dès l'enregistrement de leur demande d'asile ;
- faciliter l'obtention d'un titre de séjour "salarié" pour les personnes ayant obtenu une promesse d'embauche;
- supprimer la notion de "métiers en tension"

Entre octobre 2022 et mai 2023, ce sont ainsi **8 élus et élues** (ou leurs assistants et assistantes parlementaires) qui ont été rencontrés : les députés **Andy Kerbrat, Mounir Belhamiti** et **Yannick Haury**, la députée **Sophie Errante**, les sénatrices **Michèle Meunier** et **Laurence Garnier** ainsi que le sénateur **Joël Guerriau**.

Ayant eu connaissance des activités de Job4Mi Ouest, le 2 février 2023, **Sacha Houlié, président de la Commission des Lois de l'Assemblée générale** a souhaité rencontrer Job4Mi Ouest pour échanger sur le futur texte "Asile et Immigration". Un chef d'entreprise et une directrice d'Ehpad ont pu participer à cet échange et promouvoir une vision positive de l'inclusion des personnes étrangères en entreprise et au sein de la société.

[Visite de Sacha Houlié à Nantes](#)

**Les entreprises s'engagent pour la solidarité et
l'intégration des personnes réfugiées**

La Chambre de commerce et d'industrie CCI France, la CCI Paris-Ile-de-France, la Représentation de l'Agence des Nations Unies pour les réfugiés (le HCR France) en collaboration avec Les Entreprises s'engagent ont restitué le 16 juin à Paris les résultats d'une enquête menée auprès de 225 entreprises françaises intitulée :

"Lever les freins pour une meilleure inclusion socio-économique des réfugiées : un engagement multi-acteurs"

Quelques chiffres clés de l'enquête :

44% des entreprises se mobilisent en soutien aux personnes réfugiées,
principalement :

- pour répondre à leurs besoins de recrutement : 53%
- par solidarité à l'initiative des salariés et/ou de la direction : 41%
- dans le cadre de la politique RSE de l'entreprise : 36%

71% des entreprises seraient prêtes à en faire davantage pour soutenir les personnes réfugiées si :

- les obstacles pratiques étaient levés (langue) : 57%
- les obstacles administratifs étaient levés : 57%
- l'identification de candidats était facilitée : 50%

[Rapport d'étude sur l'engagement des entreprises](#)

Signez la lettre ouverte de Job4Mi Ouest pour soutenir l'emploi des personnes exilées

Vous êtes partenaire du réseau **Job4Mi Ouest** et avez recruté dans votre entreprise des personnes exilées. Vous participez ainsi à leur intégration par le travail dans la société française et avez peut-être eu à subir en fonction du statut des personnes des freins administratifs pour pouvoir finaliser leur embauche.

Ou bien, plus généralement, vous soutenez l'intégration par le travail des personnes exilées.

Compte tenu de l'extrême politisation des débats sur une future loi "Asile et immigration", nous souhaitons rappeler aux législateurs la nécessité de résoudre simplement cette équation : d'un côté, des entreprises ont besoin de recruter, de l'autre, des personnes exilées motivées recherchent un emploi, et ne peuvent se rencontrer.

C'est pourquoi nous vous proposons de signer la lettre ouverte appelant à améliorer l'employabilité de ces personnes, et que nous transmettrons aux législateurs pour influence.

[Voir la lettre ouverte](#)

[Devenir signataire](#)

Infos partenaires



Lancement de l'appel à candidatures pour la 5e promotion de l'incubateur SINGA à Nantes.

👉 **La mission de SINGA** : changer le regard sur les migrations par l'entrepreneuriat, en misant sur les talents de celles et ceux qui viennent de loin.

L'incubateur SINGA Nantes s'adresse **aux porteurs d'un projet d'entreprise ou d'association**, qu'ils soient :

- nouvellement arrivés en France (protection internationale, vie privée et familiale, etc.), ayant validé leur idée et souhaitant se lancer dans l'aventure entrepreneuriale
- locaux, ayant un projet en lien avec les migrations, l'inclusion ou l'accueil

👉 le lien vers le formulaire de candidature (traduit en anglais) : [Candidater à l'incubateur de SINGA Bordeaux, Lille, Lyon, Nantes ou Strasbourg ! / Apply for the incubation program in Bordeaux, Lille, Lyon, Nantes or Strasbourg! \(google.com\)](#)

Date limite pour candidater : Samedi 30 septembre

Pour toute question au sujet de l'incubateur et de l'appel à candidatures, vous pouvez contacter Chloé Lesterlin (chloe@singa.fr / 06 10 17 58 17).

**Nous vous remercions pour votre soutien
et votre mobilisation !**





© 2018-2023 Job4Mi Ouest, tous droits réservés.

Vous recevez cet email car vous êtes un membre actif de Job4Mi ou avez été en contact avec nous. Vous pouvez changer vos préférences ou vous désinscrire de cette liste.