



Compte rendu de l'Assemblée générale du jeudi 3 juin 2021 en présentiel et visioconférence

L'assemblée générale de Job4Mi s'est tenue avec la participation de 37 personnes (25 en présentiel et 12 en visio), dont 26 adhérents à Job4Mi Ouest avec droit de vote, et 8 pouvoirs avaient été reçus. Soit au total 34 adhérents présents ou représentés. Le nombre d'adhérents étant de 64, le quorum de 50 % est atteint.

1. Compte rendu d'activité et compte rendu financier

Le compte rendu d'activité et le budget ont été présentés par Arnaud du Crest, le compte rendu financier par Alexandra Brasset Sabin en l'absence de Boris Bailly, trésorier sortant.

Le compte rendu d'activité montre que l'association a été en contact avec 20 entreprises au cours de l'année 2020. 38 sites migrants sont signataires de la charte dont la moitié regroupe des centres d'hébergement et l'autre des associations bénévoles. 36 personnes migrantes ont signé un contrat de travail au cours de la période sachant qu'aucune embauche n'a été effective entre mars et début juin du fait du 1^{er} confinement. La reprise des embauches s'est faite progressivement en juin 2020 pour atteindre un rythme de croisière de 3 ou 4 embauches par mois. 20% des embauches sont des CDI dès le départ. 33 bénévoles accompagnent les projets d'embauche en mettant en relation les personnes migrantes et les entreprises.

Job4Mi Ouest a travaillé en synergie avec les Eaux Vives sur un projet de location de scooter afin d'aider les personnes migrantes à accéder aux emplois situés hors agglomération. Le projet verra le jour en septembre 2021. Grâce à un mécénat d'entreprise (SIGMA), un site internet de l'association a été créé.

La vocation de Job4Mi Ouest est de travailler en réseau avec tous les acteurs qui accompagnent le public migrant. Un partenariat a été établi avec Univers 44, FACE et Adélis qui orientent des personnes migrantes à Job4Mi Ouest. L'association travaille en synergie avec le Diaconat Protestant pour la préparation des entretiens d'embauche.

Les comptes 2020 sont arrêtés à un total de charges de 40 195 €. Le budget 2021 s'élève à 46 000 €, dont 38 174 € pour les charges de personnel avec le poste de la chargée de mission Amandine Dampierre Pečnik. Ces charges sont couvertes par des subventions d'institutions publiques et de fondations privées, dont le total acquis s'élève à 46 000 € pour le fonctionnement.

L'assemblée générale adopte ces deux comptes rendus et le budget 2021, à l'unanimité des présents.

Hugues de Neuville a été élu comme administrateur en remplacement de Boris Bailly.

2. Témoignages et échanges

L'AG a permis d'entendre le témoignage d'un employeur, Caroline Challan-Belval, responsable du centre de formation de VINCI à Boufféré, au sujet de l'intégration de Ziada Mohamed qui n'avait jamais travaillé en France, en contrat de professionnalisation de coiffeur et coiffeur-bancheur. Un tutorat accompagne

le jeune homme pour le faire monter en compétences. Ce dernier a pu bénéficier d'Action Logement et habite maintenant sur Nantes.

Prisca Gankou Fakanie, en demande d'asile, a également témoigné de ses débuts en tant qu'aide-soignante à la Maison du Bon Pasteur (EPHAD) et Yohann Hardy, travailleur social de l'association AURORE a pu faire valoir l'importance du lien avec les associations partenaires pour faciliter l'accès des personnes migrantes à l'emploi.

Les nouvelles procédures de demande d'autorisation de travail pour les demandeurs d'asile ont été évoquées par Soizic Le Tailleur (Léo Lagrange) qui les a expérimentées, avec succès, et Catherine Tison (U Logistique) a fait part de l'intégration réussie des 4 premiers salariés en décembre 2018 grâce à l'investissement et l'accompagnement de trois personnes de l'entreprise pour chacun des salariés. Deux nouvelles embauches sont prévues en 2021.

Rudolphe Pennec (ADC Propreté) et Anne-Sophie Meyselle (Solidarité Grand Ouest) ont présenté la campagne de crowdfunding pour Job4Mi Ouest. A. du Crest fait remarquer que l'association n'ayant pas de capitaux propres, il est important d'assurer la pérennité de l'association. Le don versé pour Job4Mi Ouest est multiplié par 3 en permettant de déclencher deux dons du même montant d'ADC Propreté et du Fonds Solidarité Grand Ouest, l'objectif étant de récolter au moins 9000 €.

3. Orientations pour 2021-2022

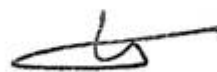
Les orientations pour l'année à venir ont été validées : il s'agit de poursuivre l'effort de recrutement autant pour les demandeurs d'asile que pour les personnes en possession d'un titre de séjour, de contribuer au développement des moyens de mobilité et de fidéliser le partenariat avec les employeurs et les autres associations.

Les participants ont ajouté la question du logement pour les emplois hors agglomération et la participation des personnes migrantes à la gouvernance de l'association.

Arnaud du Crest remercie les participants et la séance est levée à 20h25.

Catherine Jacobs, Secrétaire

Arnaud du Crest, Président



CS Scanned with CamScanner