



## Lettre d'information de Job4Mi

1er trimestre Mars 2020

**Solidarité et fraternité** sont des valeurs fondatrices de Job4Mi, des valeurs d'actualité dans la crise sanitaire que nous traversons. Le début de l'année est resté porteur en termes de création d'emploi, et nous avons développé les projets de recrutement de personnes migrantes avec les entreprises dans les secteurs de la propreté, logistique et grande distribution, agriculture et agroalimentaire, transport, bâtiment, hôtellerie, imprimerie, santé (CHU) et avec des agences d'intérim.

Le 16 mars le corona virus a tout changé, de nombreux secteurs sont à l'arrêt, d'autres ont bloqué les recrutements. Nous maintenons néanmoins notre mobilisation pour les activités qui se poursuivent et pour être prêts à redémarrer avec les autres dès que la situation le permettra.

L'assemblée générale prévue en mars est reportée, si les conditions le permettent, au jeudi 18 juin à 20 h, au Diaconat Protestant, 15b place Edouard Normand, Nantes.

### **Le recrutement**

Nous avons expérimenté différents modes de job dating. D'abord un job dating classique à la CCI en octobre dernier, avec 62 candidats et 25 entreprises, dont le bilan 4 mois après est de 8 embauches réalisées par 4 entreprises dans l'hôtellerie, l'agroalimentaire, la métallurgie, et des projets encore en cours actuellement avec 4 autres entreprises dans la distribution, l'imprimerie, l'énergie, l'intérim.

Nous avons ensuite testé un job dating où ce sont les bénévoles de Job4Mi qui présentent les projets d'emploi et pré sélectionnent les candidats avant de les proposer aux employeurs. C'est ce que nous avons fait en février avec une agence de Pôle emploi, 24 candidats convoqués par Pôle emploi, une dizaine de projets présentés par Job4Mi. 18 candidatures ont été transmises aux employeurs, 1 embauche réalisée dans l'hôtellerie et une dizaine de candidats pour

lesquels le processus était encore en cours mi-mars.

Nous avons reproduit cette méthode le 13 mars avec un appel à candidat auprès de la vingtaine d'associations partenaires. Résultat 70 candidats présents, dont beaucoup en capacité, selon nous, de pouvoir travailler (situation administrative, bonne maîtrise de la langue française, motivation et mobilité). Merci aux associations qui se sont mobilisées. Nous transmettons les candidatures aux entreprises mais la situation est pour le moment plus difficile.

Quelques projets d'entreprises n'ont pas abouti malgré un accueil à priori favorable des responsables. Nous avons tenté d'en relever les causes. Une demande de maîtrise de la langue française plus élevée que ce que nous envisagions, dans des métiers en relation avec le public comme le nettoyage et le transport. Les procédures administratives quand des entreprises sous-traitent le recrutement à des agences d'intérim (mais nous avons aussi des projets en direct avec des agences engagées dans la démarche). Un écart parfois entre la volonté d'un chef d'entreprise et la hiérarchie intermédiaire, la sensibilisation interne est importante.

### **La gestion des règles du droit au travail**

Les règles du droit au travail des personnes migrantes est complexe, mais nous progressons au fil des cas particuliers qui apparaissent. Signalons parmi ceux que nous avons eu à gérer le cas des titulaires d'une carte étudiant, qui ne peuvent travailler qu'à mi-temps (964 h/an exactement), et celui des titulaires d'un « titre de séjour européen » délivré par un autre pays de l'Union européenne qui doivent demander d'abord un titre de séjour français. Nous organisons chaque trimestre une séance de formation des bénévoles à ces règles.

Le processus de demande d'autorisation temporaire de travail pour les demandeurs d'asile fonctionne bien. Nous échangeons régulièrement avec le service de la main d'œuvre étrangère quand il y a un problème.

### **Mobilité et logement**

Nous sommes toujours à la recherche d'une solution pour proposer des scooters ou des vélos à assistance électrique pour accéder aux sites éloignés de l'agglomération nantaise, comme cela existe sur le Pays de Retz ou dans le nord du département. Un projet est en cours avec d'autres associations.

### **Nos moyens**

Les 35 bénévoles prennent en charge, par binômes, un ou deux projets d'entreprise chacun. La coordination est assurée par le Bureau de l'association et une chargée de mission, Amandine Dampierre-Pečnik, salariée à temps partiel, recrutée fin janvier. C'est aussi et surtout le réseau des entreprises partenaires et des associations, dont le nombre s'élargi régulièrement. La réunion mensuelle des bénévoles permet de faire le point sur les réussites et les difficultés.

Nous fonctionnons actuellement avec les financements apportés par la Fondation de France, le Département et la Direccte. Une entreprise a décidé de nous attribuer également un financement. Rappelons que nous sommes déclarés comme association d'intérêt général et que les entreprises peuvent bénéficier de réduction d'impôt à hauteur de 60% du montant du don.

### **Quelques chiffres**

25 entreprises avec lesquelles un projet de recrutement est en cours  
27 associations partenaires  
50 personnes migrantes recrutées depuis novembre 2018, dont 33 étaient en emploi fin 2019.

[contact.job4mi@gmail.com](mailto:contact.job4mi@gmail.com), 06 08 57 28 53