

Lettre d'information septembre 2019

1 Etat des actions en cours

Le réseau a commencé à fonctionner en septembre 2018, il y a un an. A ce jour, 5 entreprises ont embauché au total une vingtaine de personnes migrantes, 8 ont signé un contrat de professionnalisation avec des exploitants agricoles via la Chambre d'agriculture, et 3 ont été pris en intérim. Soit environ 30 personnes en emploi.

Nous comptons actuellement 15 projets en cours avec 10 entreprises, plus la Chambre d'agriculture et la Chambre de Commerce et 3 agences d'intérim.

Avec la Chambre de Commerce et d'Industrie de Nantes-Saint-Nazaire, nous préparons un « job dating » pour le 25 octobre prochain. Il s'agit d'une matinée de rencontre entre des entreprises invitées par la commission inclusion de la CCI avec de nombreux partenaires, et des personnes migrantes contactées (et préparées) par Job4Mi et ses partenaires. Une première !

Des contacts sont en cours dans le secteur du bâtiment avec la CAPEB (confédération de l'artisanat et des petites entreprises du bâtiment).

2 Le réseau

Le nombre de signataires de la chartre s'élargit progressivement, entreprises et club d'entreprise, associations d'hébergement et de soutien, au total 19 signataires, plus l'appui du département de Loire-Atlantique.

3 Nos moyens

15 projets, c'est 26 bénévoles mobilisés pour mener ces projets, en général par binômes. Nous recevons chaque mois de

nouvelles personnes intéressées par notre action, qui rejoignent la réunion mensuelle des bénévoles et pourront être intégrées dans de nouveaux projets.

Chaque binôme est suivi par un référent, membre du comité de pilotage de Job4Mi. Pour le moment chaque référent suit 4 à 5 binômes, nous verrons si cette organisation peut tenir dans la durée.

Tout le réseau fonctionne de façon bénévole et sans frais jusqu'à présent, mais nous avons reçu une aide de la Fondation de France et nous sommes en discussion avec différentes institutions pour des aides au fonctionnement. Il faudra décider des affectations prioritaires de ces aides, sans faire doublon avec les autres dispositifs existants.

4 L'association

Comme nous l'indiquions dans la précédente Lettre du 7 mai dernier, le réseau Job4Mi, fonctionnant jusqu'alors de façon informelle, a été formalisé en association. Un Conseil d'administration de 10 membres a été élu, avec trois collèges, entreprises, associations, bénévoles, qui se réunit chaque trimestre.

5 Des questions

Nous sommes régulièrement confrontés à des problèmes de transport et de logement pour les emplois situés en dehors de l'agglomération nantaise. Nous les résolvons au cas par cas avec les associations partenaires, mais c'est complexe. L'apprentissage du français reste difficile malgré les efforts des associations.